

V/v triển khai Tài liệu VH
EVN và công tác VHDN
các tháng cuối năm 2022

Kính gửi:

- Các đơn vị thành viên của EVN;
- Người đại diện phần vốn của EVN tại các Công ty Cổ phần.

Ngày 08/7/2022, Hội đồng thành viên EVN đã có Nghị quyết số 329/NQ-HĐTV thông qua các nội dung sửa đổi, bổ sung Tài liệu Văn hóa EVN; ngày 15/7/2022, EVN đã ban hành Tài liệu Văn hóa EVN tại Quyết định số 1056/QĐ-EVN (thay thế Tài liệu Văn hóa EVN ban hành theo Quyết định số 1314/QĐ-EVN ngày 09/12/2009); ngày 30/5/2022, EVN đã ban hành Kế hoạch tổng thể triển khai văn hóa doanh nghiệp (VHDN) trong Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam giai đoạn 2022-2025 tại Quyết định số 829/QĐ-EVN. EVN hướng dẫn các đơn vị triển khai như sau:

1. Triển khai Tài liệu Văn hóa EVN

a) Phổ biến, tuyên truyền

- Ban Truyền thông EVN thực hiện phổ biến, tuyên truyền Tài liệu Văn hoá EVN trong toàn Tập đoàn trên các kênh truyền thông nội bộ và các trang mạng xã hội của EVN.

- Các đơn vị phổ biến, tuyên truyền Tài liệu Văn hoá EVN đến người lao động trong đơn vị thông qua các kênh truyền thông nội bộ và các trang mạng xã hội của đơn vị.

b) Rà soát, hoàn thiện tài liệu VHDN của đơn vị

Trên cơ sở Tài liệu Văn hóa EVN, Bộ quy tắc ứng xử văn hóa EVN (ban hành trong thời gian tới), các đơn vị áp dụng trực tiếp hoặc rà soát hoàn thiện nội dung tài liệu VHDN/quy tắc ứng xử của đơn vị phù hợp, đảm bảo các nguyên tắc sau:

- Tài liệu VHDN của đơn vị cần lấy hệ giá trị văn hóa EVN làm nền tảng, trong đó áp dụng thống nhất 05 giá trị cốt lõi trong Tài liệu Văn hóa EVN trong toàn Tập đoàn.

- Quy tắc ứng xử văn hóa của đơn vị là tài liệu triển khai thực thi VHDN, hướng dẫn thực thi hệ giá trị văn hóa EVN/đơn vị đến từng mối quan hệ ứng xử của tổ chức và cá nhân trong đơn vị, phù hợp với Bộ quy tắc ứng xử văn hóa EVN.

- Sử dụng thống nhất khẩu hiệu “EVN Thắp sáng niềm tin” trong toàn Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam (chung cho cả các công ty con của EVN), đảm bảo tính xuyên suốt, thực thi đầy đủ hệ giá trị cốt lõi, các chuẩn mực đạo đức trong văn hóa ứng xử, các quy tắc giao tiếp ứng xử trong toàn Tập đoàn, đồng thời phù hợp với chiến lược xây dựng và quản trị thương hiệu EVN.

Việc sử dụng khẩu hiệu trong các ứng dụng thương hiệu thực hiện theo quy định tại Hệ thống nhận diện thương hiệu của EVN và các đơn vị thành viên ban hành kèm theo Quyết định số 971/QĐ-EVN và Quyết định số 972/QĐ-EVN ngày 29/7/2021 của Tổng giám đốc EVN và các văn bản hướng dẫn.

2. Nhiệm vụ thực thi VHDN các tháng cuối năm 2022

Trên cơ sở Kế hoạch tổng thể triển khai VHDN trong Tập đoàn giai đoạn 2022-2025 tại Quyết định số 829/QĐ-EVN, EVN và các đơn vị tập trung triển khai các nhiệm vụ trong các tháng cuối năm 2022 như sau:

a) EVN hoàn thiện, trình Hội đồng thành viên EVN thông qua Bộ quy tắc ứng xử Văn hoá EVN theo Nghị quyết số 329/NQ-HĐTV ngày 08/7/2022.

b) EVN tổ chức hội nghị tổng kết, đánh giá công tác thực thi VHDN giai đoạn 2016-2021, và triển khai kế hoạch VHDN EVN giai đoạn 2022-2025. Các đơn vị tổ chức quán triệt tinh thần hội nghị của EVN và triển khai kế hoạch cho giai đoạn 2022-2025 tại các đơn vị.

c) Công tác truyền thông về VHDN:

- EVN xây dựng kế hoạch và hệ thống nội dung truyền thông nội bộ tổng thể về VHDN để tuyên truyền sâu rộng, hiệu quả các nội dung văn hóa quan trọng của EVN, lan toả mạnh mẽ các giá trị văn hoá EVN đến từng nhóm đối tượng cụ thể ở các lĩnh vực liên quan (kết hợp với truyền thông về thương hiệu EVN).

- EVN, các đơn vị đẩy mạnh truyền thông ra bên ngoài về các hoạt động xây dựng, thực thi VHDN của EVN và đơn vị.

- EVN, các đơn vị tuyên truyền phổ biến, quán triệt cho CBCNV nhận thức sâu sắc về các quan điểm, mục tiêu, định hướng, nhiệm vụ và giải pháp trong Kế hoạch tổng thể triển khai VHDN trong Tập đoàn giai đoạn 2022-2025, kế hoạch triển khai của các đơn vị, thông qua các kênh truyền thông nội bộ và các trang mạng xã hội của EVN và đơn vị.

d) Công tác đào tạo, tập huấn, thực thi VHDN

- EVN, đơn vị tổ chức các khóa đào tạo, tập huấn các nội dung Tài liệu Văn hoá EVN cho cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp và người lao động.

- Xây dựng các bài giảng E-learning về các nội dung trong Tài liệu Văn hoá EVN (tâm nhìn, sứ mệnh, khẩu hiệu, triết lý hoạt động, các hệ giá trị, nguyên tắc, cam kết của EVN).

- EVN xây dựng chương trình và triển khai các khóa đào tạo chuyên sâu về VHDN (phong cách lãnh đạo EVN; văn hoá số; văn hoá học tập và đổi mới sáng tạo;...) cho đội ngũ cán bộ, lãnh đạo quản lý và CBCNV có liên quan theo Kế hoạch tại Quyết định 829/QĐ-EVN.

- Tiếp tục duy trì đào tạo, tập huấn về VHDN cho người lao động sau tuyển dụng.

- EVN, các đơn vị triển khai các hoạt động thực thi VHDN theo Kế hoạch tại Quyết định 829 như lập kế hoạch triển khai chương trình “Hình mẫu VHDN” tại Cơ quan EVN, Cơ quan các Tổng công ty; tổ chức Tuần lễ Văn hoá EVN và Ngày hội Văn hoá EVN.

- Triển khai các nhiệm vụ về đào tạo, tập huấn, thực thi VHDN khác theo Kế hoạch tại Quyết định 829.

e) Công tác quản trị thực thi VHDN:

- Triển khai chuyển đổi số công tác quản trị VHDN thông qua hệ thống phần mềm quản trị và thực thi Văn hoá EVN theo Kế hoạch tại Quyết định 829.

- Kiện toàn hoạt động của Ban chỉ đạo thực thi VHDN các đơn vị trong Tập đoàn.

- EVN và các đơn vị đơn đốc, hướng dẫn việc triển khai thực hiện VHDN; tổ chức kiểm tra, giám sát thường xuyên, chặt chẽ đảm bảo hiệu quả thực thi VHDN trong Tập đoàn.

- EVN ban hành tiêu chí và chấm điểm nội dung thực hiện VHDN năm 2022; kết quả được đưa vào chấm điểm thi đua năm 2022 các đơn vị của EVN (đính kèm tiêu chí chấm điểm VHDN - EVN năm 2022).

- Các Tổng công ty xây dựng tiêu chí và chấm điểm thực hiện VHDN năm 2022 cho các đơn vị thành viên Tổng công ty, phù hợp với tiêu chí của EVN và đặc thù của Tổng công ty.

- Các đơn vị tổng kết, đánh giá và tự chấm điểm thực hiện VHDN năm 2022 gửi về EVN trước ngày 15/12/2022.

Kèm theo Phụ lục về kế hoạch thực thi VHDN các tháng cuối năm 2022.

Tập đoàn Điện lực Việt Nam yêu cầu các đơn vị thành viên và Người đại diện phân vốn của EVN tại các công ty nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT (để b/c);
- Các P.TGD;
- Đảng ủy EVN;
- Công đoàn ĐLVN;
- Kiểm soát viên EVN;
- Đoàn TN EVN;
- VP/các Ban EVN (để t/h);
- Lưu: VT, TCNS.

TỔNG GIÁM ĐỐC

Trần Đình Nhân